

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ПРАВА РАБОТНИКА ЗАЩИЩЕНЫ



Сегодня нередки случаи, когда работнику предлагают заключить не трудовой, а гражданско-правовой договор. Работодатели в целях экономии финансовых средств фактически сложившиеся трудовые отношения «маскируют» под гражданско-правовые, оформляя с работником договор подряда или оказания услуг.

При этом сами работники считают, что если им обещают достойную заработную плату, нет никакой разницы, по какому договору они приняты, главное, чтобы обещание оплаты исполнялось. Недостатки трудовых отношений, оформленных гражданско-правовым договором, выявляются значительно позднее. Например, через какое-то время работнику могут меньше заплатить, сославшись на применение штрафа за небольшую провинность или за возмещение ущерба работодателю, либо из-за недополученной, якобы по вине работника, прибыли. От работника могут просто избавиться, расторгнув договор.

Как показывает практика, во многих случаях заключение гражданско-правового договора вместо трудового делается с целью ограничения трудовых прав работника. Чтобы не стать заложником подобных ситуаций, следует знать об отличиях трудового и гражданско-правового договоров.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР
Работа по должности, профессии, согласно должностной инструкции. Работа выполняется лично	ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА	Выполнение конкретной работы с определенным результатом (оказание конкретной услуги). Возможно привлечение третьих лиц, если это не запрещено договором
Приказ на основании трудового договора с записью в трудовой книжке	ПРИЕМ НА РАБОТУ	Договор на оказание услуг без записи в трудовой книжке
Соблюдение требований локальных нормативных актов, правил внутреннего трудового распорядка и указаний работодателя	ПОДЧИНЕНИЕ	Не распространяется действие локальных нормативных актов заказчика. Подрядчик не подчиняется должностным лицам заказчика
Работника обеспечивает всем необходимым работодатель	ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТЫ	Подрядчик обеспечивает себя сам
- Срочный, но не более 5 лет - Бессрочный	СРОК ДОГОВОРА	Договор подряда с указанием сроков начала и окончания работ
Зарплата в твердом размере согласно тарифным ставкам и окладу выплачивается не реже одного раза каждые полмесяца и не может быть меньше МРОТ	ОПЛАТА	Цена по соглашению сторон может быть как твердой, так и приблизительной. Окончательная цена – по выполнению работ. Может быть ниже МРОТ
Исполнение своих обязанностей только в рабочее время, установленное правилами внутреннего трудового распорядка. Ведется учет отработанного времени. Доплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни	РЕЖИМ РАБОТЫ	Нет внутреннего трудового распорядка, подрядчик (исполнитель) сам определяет режим работы. Нет доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни
Размер ущерба ограничен размером среднего месячного заработка работника	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УЩЕРБ	Подрядчик возмещает убытки полностью
Не может быть установлена	МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ	Может быть установлена договором в виде штрафа, пени или неустойки
Не обязательна. Ведется учет рабочего времени	ПРИЕМКА РАБОТЫ	Проводится по акту, который является основанием для оплаты работ (услуг)
Ежегодный оплачиваемый	ОТПУСК	Не предоставляется
Детские пособия Пособия по временной нетрудоспособности Выплаты, связанные с материнством	ПОСОБИЯ	Нет Нет Нет
Трудовой кодекс РФ	РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ	Гражданский кодекс РФ

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

С 1 января 2015 года за подмену трудового договора гражданско-правовым работодателям как юридическим лицам грозят штрафы от 50 000 до 200 000 рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).

Ранее максимальный административный штраф, который мог быть наложен на юридическое лицо, составлял 50 000 рублей, на должностное лицо – 5 000 рублей.

При совершении работодателем двух и более административных правонарушений наказание назначается за каждое из них (ч.1 ст.44 КоАП РФ). Например, в Госинспекцию труда обратились пять сотрудников с заявлением об уклонении работодателем от оформления трудовых договоров. Если при проверке эти факты подтвердятся и будут отражены в акте проверки, то считается, что правонарушение совершено в отношении каждого из работников.

## ВАЖНО!



**Заключать трудовой или гражданско-правовой договор? Выбор за работником.**

**Важно знать, что при заключении гражданско-правового договора работник не вправе рассчитывать на предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.**

## РАБОТА ПО «НЕТРУДОВОМУ» ДОГОВОРУ

В Трудовом кодексе установлен прямой запрет на заключение договоров гражданско-правового характера, которые фактически регулируют трудовые отношения (ч.2 ст.15 ТК РФ).

Факт подмены трудовых отношений в случае заключения с работником гражданско-правового договора вместо трудового устанавливает суд.

П.8 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004г. №2: если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, но фактически этим договором регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, суд может признать такой договор трудовым. В этом случае работник может потребовать компенсации всех гарантий, предусмотренных ТК РФ.



**Федерация профсоюзов Челябинской области**  
**Правовая инспекция: 8(351)266-62-27, 263-84-67**

**Вопросы юристу можно задать на сайте**

**[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)**

**ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ЮРИДИЧЕСКАЯ  
КОНСУЛЬТАЦИЯ БЕСПЛАТНАЯ**

**ТРУД И ВРЕМЯ**  
**НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

**WWW.CHELPROF.RU**

Адрес учредителя, издателя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
**Главный редактор О.В. Касаткина**

Учредитель:  
Федерация профсоюзов Челябинской области.  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №26252.  
Дата выхода в свет 17.02.2016 г.  
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.  
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,  
ул. Линейная, 63. Цена свободная